



## COMUNE DI CARINI

### **Contratto Collettivo Decentrato Integrativo II appendice al contratto normativo 2013/2015 e definizione dell'accordo economico anni 2014**

In data 15 gennaio 2015, nei locali del Palazzo Comunale alle 16,00 5 sa seguito convocazione Prot. n. 68 del 5.1.2015, si è riunita la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale per la contrattazione per la sottoscrizione di contratto collettivo decentrato integrativo sopra emarginato.

Sono presenti per la delegazione di parte pubblica, costituita con deliberazione G.C. n. 137\_ del 16.9.2014, i Sigg.:

1. Dott. Alessandro Gugliotta – Segretario Generale, Presidente;
2. Dott.ssa Rosaria Russo – Capo Ripartizione I – Responsabile del Personale;

E' assente il Rag. Anna Cangialosi – Capo Ripartizione II – Responsabile del servizio finanziario.

Sono presenti in rappresentanza d delle OO.SS. i sigg.:

1. Giacopelli Nicola (CISL FPS)
2. Bottalla Francesco Paolo (DICCAP) accreditato con nota del Coordinatore Regionale dott. Nicola Aloï, assunta a prot. n. 51521 del 12.12.2014
3. Troia Vincenzo (DICCAP) accreditato con nota del Coordinatore Regionale dott. Nicola Aloï, assunta a prot. n. 968 del 12.1.2015

Premesso che in data 10.12.2014 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo II appendice al contratto normativo 2013/2015 e definizione dell'accordo economico anni 2014, che la Giunta Comunale con deliberazione n.183 del 23.12.2014, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di Accordo, il Presidente procede ad una breve illustrazione del contenuto.

Il Sig. Bottalla chiede di sapere se le somme destinate a produttività, da erogare a seguito della valutazione della performance saranno distribuite, sulla base delle valutazioni conseguite secondo le vigenti metodologie dell'ente, a tutti i dipendenti dell'ente sulla base degli obiettivi formalizzati con delibera di Giunta del 30.12.2014 e conseguiti nelle diverse strutture, a prescindere dalla categoria di appartenenza e dalla espressa individuazione dei dipendenti nelle singole schede in sede di ricognizione delle risorse umane disponibili per il raggiungimento dei risultati previsti.

Il Capo Ripartizione I ed il Segretario chiariscono che la produttività è attribuita a tutto il personale in base al punteggio raggiunto nella singola scheda individuale, con la quale, a prescindere dalla ricognizione delle risorse umane effettuata con le schede obiettivo, partecipa al raggiungimento degli obiettivi delle strutture secondo la vigente metodologia di valutazione della performance, che non prevede l'obbligo di assegnazione di obiettivi individuali ai dipendenti.

Al termine della riunione il Presidente di parte pubblica e le OO.SS. presenti sottoscrivono in via definitiva l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di n. 5 articoli più n1 allegato.

Dott. Alessandro Gugliotta – Segretario Generale- Presidente

Dott. Rosaria Russo – Capo Rip.I

Sig. Giacopelli Nicola - Rappresentante Territoriale CISL FPS

Sig. Bottalla Francesco Paolo - Rappresentante Territoriale DICCAP

Sig. Troia Vincenzo - Rappresentante Territoriale DICCAP





**CITTA' DI CARINI**  
*PROVINCIA DI PALERMO*

***Contratto Collettivo Decentrato Integrativo***

***II Appendice al contratto normativo 2013/2015  
e  
definizione dell'accordo economico anno 2014***

Città di Carini

Premessa

Nel contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) normativo per il personale del Comune di Carini per il triennio 2013/2015 sottoscritto in data 16.10.2013 e nell'appendice al contratto normativo sottoscritta in data 27.05.2014 sono disciplinati gli istituti contrattuali demandati a tale livello di relazioni sindacali e applicati nell'Ente. L'ultimo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) è stato sottoscritto in data 31/07/2009 ed è relativo al quadriennio 2006-2009 biennio economico 2008-2009, pertanto la Contrattazione Decentrata 2014 si svolge, nel rispetto di tutte le clausole dei precedenti contratti nazionali tutt'ora vigenti, non in contrasto con la normativa legislativa sopravvenuta in materia.

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo costituisce appendice al sopracitato contratto integrativo nel quale è prevista la definizione della disciplina dell'istituto della progressione economica orizzontale (PEO), il rinvio degli istituti relativi all'attribuzione delle specifiche responsabilità e della riduzione dell'orario settimanale di lavoro a 35 ore per il personale turnista, tenendo degli indirizzi dettati dall'Amministrazione comunale con atto G.C. n.171 del 27/11/2014.

## **TITOLO I**

### **II Appendice normativa al CCDI del 16.10.2013**

#### **Art. 1.**

#### **PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE**

1. La Progressione Economica Orizzontale (P.E.O.) si applica sia al personale a tempo indeterminato che determinato che abbia stipulato un contratto di lavoro della durata non inferiore a cinque anni e che sia in servizio presso l'ente da almeno cinque anni.

#### **Art. 2.**

#### **NORMA DI RINVIO**

1. Le parti convengono di rinviare la definizione degli istituti relativi all'attribuzione delle specifiche responsabilità e alla riduzione dell'orario settimanale di lavoro a 35 ore per il personale turnista in sede di trattazione e sottoscrizione dell'accordo economico 2015.

## TITOLO II

### Contratto Collettivo Decentrato Integrativo definizione dell'accordo economico anno 2014

#### Art. 3.

#### PRESA D'ATTO DELLA QUANTIFICAZIONE DEL COMPLESSO DELLE RISORSE DISPONIBILI

1) Le parti prendono atto :

- a) della determina Capo Ripartizione I n. 277 del 10/11/2014 che quantifica in € 438.050,58 le **risorse decentrate stabili** art. 31 comma 2 CCNL 22.01.2004. Tali risorse sono calcolate al netto della riduzione pari ad € 39.076,72 a seguito della riduzione del personale in servizio ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis D. L. n. 78/2010 convertito dalla legge n. 122/2010;
- b) della determina Capo Ripartizione I n. 309 del 09.12.2004 che quantifica in € 130.781,39 le **risorse decentrate variabili** destinate al finanziamento delle sotto elencate attività e secondo i seguenti importi:
- recupero I.C.I. pari ad € 104.092,97;
  - progettazione interna € 24.819,70;
  - compensi Istat € 1.868,72.

#### Art. 4.

#### UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE STABILI

A) FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI IN ESSERE - ART. 17, COMMA 2, LETT. B) DEL CCNL DELL'1.4.1999

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria ammontano a complessivi € 168.779,60 e sono interamente a carico del fondo "risorse decentrate stabili". Non sono previste nuove progressioni economiche stante il blocco previsto dall'art. 9 comma 21 D.L. 78/2010.

B) FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004.

Per l'anno 2014 l'indennità di comparto finanziata con risorse decentrate stabili risulta prevista nella misura pari ad € 53.662,17.

C) FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI.

Al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino **maneggio di valori** di cassa compete una indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati ( art. 36 CCNL 14/09/2000). L'importo di tale indennità è stabilita per le sole giornate di effettivo svolgimento delle funzioni che comportino maneggio di valori di cassa ed erogata a consuntivo a cura del Responsabile della struttura organizzativa di appartenenza.

Ripartizione I	€ 800,00	( n. 3 Addetti all'ufficio Anagrafe)
Ripartizione II	€ 300,00	( Economo)

Ripartizione V	<u>€ 250,00</u>	(n. 1 unità)
<b>Totale</b>	<b>€1.350,00</b>	

#### D) PAGAMENTO DELLE INDENNITÀ DI RISCHIO ED INDENNITÀ DI TURNO

1. **L'indennità di rischio**, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 22.1.2004, e del CCDI 2002/2005:

a) è corrisposta sulla base di idonea certificazione dei Capi Ripartizione, attestante l'effettivo svolgimento dell'attività, come di seguito specificato:

- I. prestazioni di lavoro che comportano in modo diretto e continuo esercizio di trasporto con automezzi, autotreni, autoarticolati, scuolabus, mezzi fuoristrada ed altri veicoli per trasporto cose con eventuali operazioni accessorie di carico e scarico;
- II. prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua al contatto con sostanze chimiche (clorazione acque, antiparassitari), catrame, bitumi, fuliggine, olii minerali, paraffina e loro composti derivati e residui, nonché lavori di manutenzione stradale e di segnaletica;
- III. prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti da lavori di fogne, canali, sentine, pozzi, gallerie, o da lavori di bonifica in terreni paludosi, lavori edili, lavori di natura elettrica ed idraulica, lavori di raccolta rifiuti solidi urbani e speciali, lavori di inumazione ed esumazione salme.

b) è quantificata in complessivi € 30,00 mensili (art. 41 CCNL del 22.1.2004);

c) compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio.

Gli importi vengono erogati a fine anno secondo la seguente previsione:

Ripartizione I	€ 1.300,00	(n. 5 unità: n. 2 Messi e n. 3 unità addette alla guida dei veicoli)
Ripartizione III	€ 1.500,00	(n. 5 unità: n. 4 Autisti scuolabus e n. 1 Eletttricista)
Ripartizione IV/VIII	<u>€ 4.804,85</u>	(n. 13 unità interessate)
<b>Totale</b>	<b>€ 7.604,85</b>	

2. **L'indennità per turno**, in applicazione dell'art. 22, comma 5, del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta per il servizio di turnazione svolto dalla Polizia Municipale e dagli operatori addetti al servizio cimiteriale.

Tale indennità viene erogata con cadenza annuale posticipata dopo aver accertato i servizi effettivamente svolti da parte del Capo Ripartizione.

Le risorse erogate a tale fine per l'anno 2014 ammontano a complessivi :

Ripartizione VIII	€ 2.364,66	(n.3 unità interessate servizio cimiteriale per il periodo estivo)
Ripartizione IX	<u>€ 36.000,00</u>	(n.20 unità di personale: n.1 cat. D, n. 16 cat. C, n. 2 cat. B e n. 1 cat. A).
	<b>€ 38.364,66</b>	

#### E) MAGGIORAZIONE ART. 24 CCNL 14/09/2000: TRATTAMENTO PER ATTIVITÀ PRESTATA IN GIORNO FESTIVO

Per l'erogazione del compenso aggiuntivo di cui sopra si è dovuto attingere dal fondo delle risorse decentrate stabili. Tale maggiorazione non è cumulabile con l'indennità di turno o con i compensi per lavoro straordinario.

I responsabili di servizio hanno provveduto con proprio atto a liquidare a ciascun dipendente avente diritto l'importo dovuto.

Ripartizione V	€ 1.500,00	(9 ore settimanali lavoratori interessati di cat. D,C eB)
Ripartizione VIII	€ 1.526,05	[63 giorni x n. 4 ore x n. 1 unità (n. 3 lavoratori )]
Ripartizione IX	€ <u>11.500,00</u>	(n. 6 unità di personale (n. 4 Cat. C e n. 2 Cat. A / B)
<b>Totale</b>	<b>€ 14.526,05</b>	

F) PAGAMENTO DELLE INDENNITA' DI REPERIBILITA' ART. 23 CCNL 14/09/2000:

In applicazione della disciplina dell'art. 23 del CCNL 14/09/2000 viene espletato il servizio di pronta reperibilità in base a quanto già determinato dall'Amministrazione Comunale in merito alle unità da destinare alla pronta reperibilità.

Ciascun dipendente può essere messo in reperibilità per non più di sei volte in un mese. Tale indennità viene erogata con cadenza annuale posticipata sulla base del prospetto dei turni predisposto facendo roteare ciclicamente tutti i lavoratori con profilo professionale attinente il servizio di reperibilità.

<b>Ripartizione I</b>	€ 2.500,00	( n.1 unità di personale anagrafe per n. 4 ore sett.e n. 1 unità di personale Affari Generali per n.6 ore per 6 giorni)
<b>Ripartizioni IV-VIII</b>	€ 19.891,05	(n. 3 unità di personale per turno)
<b>Ripartizione IX</b>	€ <u>20.500,00</u>	(n. 4 unità per turno di 12 ore: n. 3 cat. C e n. 1 cat. A/B)
<b>Totale</b>	€ 42.891,05	

G) RIPARTIZIONE RISORSE STABILI DISPONIBILI

L'ammontare delle risorse stabili non destinate al finanziamento dai sopra citati istituti contrattuali, previsti nelle lettere a-b-c-d-e-f del presente articolo, confluirà nella parte variabile del fondo anno 2015 .

**Art. 5.**

**UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI AGGIUNTIVE**

A) RISORSE AGGIUNTIVE PREVISTE DALL'ART. 4, COMMA 3, CCNL 05/10/2001 PER RECUPERO ICI

Tali compensi vengono erogati al personale che abbia contribuito al recupero dell'evasione ICI, secondo i criteri definiti nel **CCDI normativo 2013/2015**.

Per l'anno 2014 viene previsto l'importo di € 104.092,97 già ridotto della quota pari ad € 9.285,71 di cui all'art. 9 c. 2 bis del D. L. 78/2010 ed al netto degli accantonamenti di oneri ed Irap già effettuati a valere sulle medesime risorse, giusta certificazione del servizio finanziario n. 50999 del 09.12.2014.

Il Capo Ripartizione provvederà con proprio atto a liquidare a ciascun dipendente avente diritto l'importo dovuto.

B) COMPENSI PER PROGETTAZIONE E DIREZIONE LAVORI – art. 92 DLgs 163/2006.

L'ammontare di tali compensi , previsto in € 24.819,70, oltre riflessi, confluirà nel fondo come risorse aggiuntive ai sensi dell'art. 15 comma 1 lettera K CCNL 01/04/1999 destinato al fondo per il finanziamento della progettazione interna .Il responsabile di servizio provvederà con proprio atto a liquidare a ciascun dipendente avente diritto l'importo dovuto, secondo il regolamento per la costituzione e ripartizione del fondo incentivante per la progettazione e pianificazione approvato ai sensi dell'ex art. 18 della L. 109/94 nelle more dell'adeguamento del medesimo alla sopraggiunta normativa.

C) COMPENSI ISTAT.

E' stabilito l' importo di € 1.868,72 da liquidare per l'attività svolta al di fuori dell'orario di lavoro in base agli importi determinati dall'Istat per le indagini multiscopo e per ciascuna famiglia intervistata .

D ) PRODUTTIVITA' GENERALE ( Valutazione delle performance).

Importo complessivo € 110.872,20 oltre le economie da quantificare del fondo 2013.

Confluiscono nel fondo destinato alla produttività generale, le risorse decentrate stabili disponibili.

Città di Carini

La quantificazione complessiva delle somme che confluiranno nella produttività generale verrà calcolata dal Responsabile dei Servizi finanziari.

La ripartizione delle risorse avviene in base alla valutazione del merito come da apposite schede di valutazione sulla base della metodologia di valutazione vigente nell'Ente .

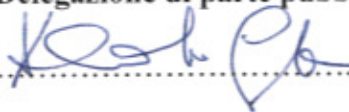
Nel rispetto del disposto dell'art. 9 comma 3 del D.Lgs. 150/2009 nella valutazione non sono considerati i periodi di congedo di maternità, di paternità e parentale .

L'attribuzione del punteggio viene effettuata dai Responsabili delle strutture organizzative.

**Letto, confermato e sottoscritto.**

Carini, li 15.01.2015

**Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente:**

 (Segretario Generale.) DOTT. ALESSANDRO GUGLIOTTA

**R.S.U., nelle persone di:**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:**

.....CGIL/FP  
.....(CISL FPS - GIACOPPELI NICOLA) Finiselli  
.....UIL FPL  
.....Di CAP - SIG. FRANCESCO PAOLO BOTTALIA  
.....Finiselli - SIG. VINCENZO TROIA



## Città di Carini

Allegato A)

**Utilizzo delle risorse – Anno 2014**

	<b>ART.</b>	<b>Da CCNL</b>	<b>RIFERIMENTO</b>	<b>RISORSE</b>
1	ART. 33	22/01/2004	Indennità di comparto	<b>€ 53.662,17</b>
2	ART. 17 co. 2 lett. b, e Art.5	01/04/1999 e 22/01/2004	Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'Art. 5 del CCNL del 31.3.1999 Da risorse stabili Art. 31	<b>€ 168.779,60</b>
3	ART. 17 co. 2 lett. f,e ART..36 co. 1	01/04/1999 e 22/01/2004	Specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999 e al personale delle cat. B e C	
4	ART.17 co. 2 lett.i e ART. 36 co.2	01/04/1999 e 22/01/2004	Specifiche responsabilità personale categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti da qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale e di responsabile tributi stabilite dalle leggi;compiti di responsabilità per archivisti informatici e agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali;funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; le specifiche responsabilità del personale addetto ai servizi di protezione civile. Limite massimo € 300 annui.	
5	ART. 17 co. 2 lett. d,e ART.36 e37	01/04/1999 14/09/2000	Indennità di turno € 38.364,66 rischio € 7.604,85 reperibilità € 42.891,05 maneggio valori € 1.350,00 compensi domeniche € 14.526,05 secondo la disciplina prevista dagli artt. 11, commi 12 13, 7, e 34 comma 1, lett. f) g) ed h) del DPR 268/1987, dall'Art. 28 del DPR 347/1983, dall'Art. 49 del DPR 333/1990;	<b>€ 104.736,61</b>
6	ART. 17 co. 2 lett.a e ART. 37	01/04/1999 e 22/01/2004	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'Art. 6 del CCNL del 31.3.1999	<b>€ 110.872,20</b>
7	ART.17 co. 2 lett. g	01/04/1999	Incentivo per le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k. ( I.C.I. € 104.092,97 ed ex art. 92 D.Lgs. 163/06 € 24.819,70, Istat € 1.868,72).	<b>€ 130.781,39</b>
			<b>TOTALE</b>	<b>€ 568.831,97</b>
			Costituzione risorse stabili	<b>€ 438.050,58</b>

