



CITTA' DI CARINI

PROVINCIA DI PALERMO

***Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
Appendice al contratto normativo 2013/2015 e
definizione dell'accordo economico
anno 2013***

CITTA' DI CARINI

PROVINCIA DI PALERMO

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Appendice al contratto normativo 2013/2015 e definizione dell'accordo economico anno 2013

PREMESSA

Nel contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) normativo per il personale del Comune di Carini per il triennio 2013/2015 sottoscritto in data 16.10.2013 sono disciplinati gli istituti contrattuali demandati a tale livello di relazioni sindacali e applicati nell'Ente.

Le Parti prendono atto che l'ultimo Contratto Collettivo Nazionale è stato sottoscritto in data 31/07/2009 ed è relativo al quadriennio 2006-2009 biennio economico 2008-2009, pertanto la Contrattazione Decentrata 2013 si svolge, nel rispetto di tutte le clausole dei precedenti contratti nazionali tutt'ora vigenti, non in contrasto con la normativa legislativa sopravvenuta in materia.

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo costituisce appendice al sopracitato contratto integrativo nel quale è previsto il rinvio a nuova sessione di contrattazione per la disciplina dell'istituto della progressione economica orizzontale, dell'attribuzione degli incentivi previsti per legge e per i quali sono destinate specifiche risorse e tiene conto della deliberazione G.C. n. 32 del 28.02.2014 avente oggetto "Linee di indirizzo per l'aggiornamento del C.C.D.I. normativo anni 2013-2015 e per la distribuzione fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2013".

TITOLO I

Appendice normativa al CCDI del 16.10.2013

Art. 1.

COMPENSI PREVISTI PER LEGGE E PER I QUALI SONO DESTINATE SPECIFICHE RISORSE

1. Compensi ex art.92 D. LGS. 163/2006.

Si conferma il regolamento per la costituzione e ripartizione del fondo incentivante per la progettazione e pianificazione approvato ai sensi dell'ex art. 18 della L. 109/94 nelle more dell'adeguamento del medesimo alla sopraggiunta normativa.

2. Compensi Istat

L'ente provvede a liquidare tali compensi al personale che ha partecipato alle indagini periodiche e multiscopo per l'attività svolta al di fuori dell'orario di lavoro, in base agli importi determinati dall'Istat per le indagini multiscopo e per ciascuna famiglia intervistata.

3. Compensi di cui all'art. 13 L.R. n. 17/90 - Piano di miglioramento servizi di Polizia Municipale.

Si conferma il piano di miglioramento dei servizi approvato con deliberazione del C.C. n. 188 del 07.11.2011 per il triennio 2012/2014. I criteri di riparto stabiliti dalla circolare assessoriale n. 3 del 31.03.1998 e allegati alla deliberazione di C.C. 188/2011 tenendo conto dell'anzianità e categoria e alle giornate di effettiva presenza.

4. Compensi di cui all'art. 2 comma 48 della L.23.12.1996, n.662 e dell'art. 32 c. 40 della Legge 24.11.2003 n. 326 e ss.mm.

Si confermano i criteri di incentivazione stabiliti con deliberazione G.C. n. 153 del 6.09.2012, fermo restando che è riservato alla Giunta la verifica e rideterminazione delle modalità di remunerazione del personale destinatario dell'istituto, in relazione alla natura delle attività svolte.

Art. 2.

NORMA DI RINVIO

1. Le parti convengono di rinviare la definizione degli istituti relativi alla PEO, all'attribuzione delle specifiche responsabilità e alla riduzione dell'orario settimanale di lavoro a 35 ore per il personale turnista in sede di trattazione e sottoscrizione dell'accordo economico 2014.

TITOLO II

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo definizione dell'accordo economico anno 2013

Art. 3.

PRESA D'ATTO DELLA QUANTIFICAZIONE DEL COMPLESSO DELLE RISORSE DISPONIBILI

- 1) Le parti prendono atto :
- a) dell'articolo 21 del CCDI 2013/2015 con il quale è stata confermata al fine della valutazione della performance la metodologia del sistema di misurazione e valutazione permanente della produttività del personale per l'anno 2013 correlata al raggiungimento degli obiettivi del PEG prevista nel CCDI 2002/2005 .
 - b) della determina Capo Ripartizione I **n. 189 del 24/07/2013** che quantifica in € 438.074,18 le **risorse decentrate stabili** art. 31 comma 2 CCNL 22.01.2004. Tali risorse sono calcolate al netto della riduzione pari ad € 39.053,12 a seguito della riduzione del personale in servizio ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis D. L. n. 78/2010 convertito dalla legge n. 122/2010 .
 - c) della determina Capo Ripartizione I **n. 311 del 30/12/2013** avente oggetto: "Integrazione determinazione n. 189 del 24/07/2013 avente oggetto Costituzione Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2013 e impegno somme relative alle risorse variabili del Fondo anno 2013" a seguito dell'atto di indirizzo di G.C. n.186 del 30/12/2013, per cui le risorse variabili del Fondo anno 2013 sono destinate al finanziamento delle sotto elencate attività e secondo i seguenti importi.
 - recupero I.C.I. pari ad € 56.800,00;
 - progettazione interna € 50.000,00;
 - miglioramento servizi di Polizia Municipale , art. 13 L. R. 17/1990, € 38.478,50;
 - art. 16 della L.R. 12/11/1996, n. 41 e s.m. € 36.000,00;e la riduzione del Fondo 2013 nella parte variabile relativamente alla quota del personale cessato (art. 9 c. 2 bis del D.L. 78/2010) per un importo pari ad € 4.649,080;
 - d) della determinazione del Capo Ripartizione I n. 110 del 15.05.2014 emanata a seguito deliberazione di Giunta n. 67 del 24.04.2014 adottata a seguito della comunicazione pec del capo Ripartizione II servizi finanziari del 13.03.2014 che prevede la riduzione del fondo 2013 relativamente all'importo di € 36.000,00 determinato ex art. 16 della L.R. 12/11/1996, n. 41 e s.m. e l'inserimento della somma di € 3.778,00 quali compensi Istat;
 - e) della deliberazione G.C. n. 32 del 28.02.2014 avente oggetto "Linee di indirizzo per l'aggiornamento del C.C.D.I. normativo anni 2013-2015 e per la distribuzione fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2013".

Art. 4.

UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE STABILI

A) FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI IN ESSERE - ART. 17, COMMA 2, LETT. B) DEL CCNL DELL'1.4.1999

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria ammontano a complessivi € **171.821,54** e sono interamente a carico del fondo "risorse decentrate stabili", non sono previste nuove progressioni economiche stante il blocco previsto dall'art. 9 comma 21 D.L. 78/2010.

B) FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004.

Per l'anno 2013 l'ammontare dell'indennità di comparto finanziata con risorse decentrate stabili risulta previsto in misura pari ad € **54.481,51**.

C) FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI.

Al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino **maneggio di valori** di cassa compete una indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati (art. 36 CCNL 14/09/2000) . L'importo di tale indennità è stabilita per le sole giornate di effettivo svolgimento delle funzioni che comportino maneggio di valori di cassa ed erogata a consuntivo a cura del Responsabile della struttura organizzativa di appartenenza.

Ripartizione I	€ 644,37	(n. 3 Addetti all'ufficio Anagrafe)
Ripartizione II	€ 294,50	(Economo)
Ripartizione V	€ 201,80	(n. 1 unità)
Totale	€ 1.140,37	

D) PAGAMENTO DELLE INDENNITA' DI RISCHIO ED INDENNITA' DI TURNO

1. **L'indennità di rischio**, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 22.1.2004, e del CCDI 2002/2005:

a) è corrisposta sulla base di idonea certificazione dei Capi Ripartizione,attestante l'effettivo svolgimento dell'attività, come di seguito specificato:

I. prestazioni di lavoro che comportano in modo diretto e continuo esercizio di trasporto con automezzi, autotreni, autoarticolati, scuolabus, mezzi fuoristrada ed altri veicoli per trasporto cose con eventuali operazioni accessorie di carico e scarico;

II. prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua al contatto con sostanze chimiche (clorazione acque, antiparassitari), catrame, bitumi, fuliggine, olii minerali, paraffina e loro composti derivati e residui, nonché lavori di manutenzione stradale e di segnaletica;

III. prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti da lavori di fogne, canali, sentine, pozzi, gallerie, o da lavori di bonifica in terreni paludosi, lavori edili, lavori di natura elettrica ed idraulica, lavori di raccolta rifiuti solidi urbani e speciali, lavori di inumazione ed esumazione salme.

b) è quantificata in complessivi € 30,00 mensili (art. 41 CCNL del 22.1.2004);

c) compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio, gli importi vengono erogati a fine anno secondo la seguente previsione:

Ripartizione I	€ 1.000,00	(n. 5 unità di personale: n. 2 Messi e n. 3 unità di personale addetto alla guida dei veicoli)
Ripartizione III	€ 1.600,00	(n. 5 unità di personale :n. 4 Autisti scuolabus e n. 1 Eletttricista)
Ripartizione IV	€ 2.110,00	(n.9 unità interessate)
Ripartizione VIII	€ 1.185,00	(n.4 unità interessate)
Totale	€ 5.895,00	

2.**L'indennità per turno**, in applicazione dell'art. 22, comma 5, del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta per il servizio di turnazione svolto dalla Polizia Municipale .

Tale indennità viene erogata con cadenza annuale posticipata dopo aver accertato i servizi effettivamente svolti da parte del responsabile del Servizio Polizia Municipale .

Le risorse erogate a tale fine per l'anno 2013 ammontano a complessivi € **33.000,00 (n.20 unità di personale: n. 1 cat. D ,16 cat. C, n. 2 cat. B e n. 1 cat. A)**

E) MAGGIORAZIONE ART. 24 CCNL 14/09/2000: TRATTAMENTO PER ATTIVITÀ PRESTATA IN GIORNO FESTIVO

Per l'erogazione del compenso aggiuntivo di cui sopra si è dovuto attingere dal fondo delle risorse decentrate stabili.

Tale maggiorazione non è cumulabile con l'indennità di turno o con i compensi per lavoro straordinario.

I responsabili di servizio hanno provveduto con proprio atto a liquidare a ciascun dipendente avente diritto l'importo dovuto.

Ripartizione V	€ 1.470,00	[n. 9 ore medie settimanali (n. 6 lavoratori interessati)]
Ripartizione VIII	€ 910,00	[52 settimane x n. 4 ore x n. 1 unità (n. 3 lavoratori interessati)]
Ripartizione IX	€ 10.500,00	(n. 6 unità di personale giornaliero di cui n. 4 Cat. C e n. 2 Cat. A / B)
Totale	€12.880,00	

F) PAGAMENTO DELLE INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ ART. 23 CCNL 14/09/2000:

In applicazione della disciplina dell'art. 23 del CCNL 14/09/2000 viene espletato il servizio di pronta reperibilità viene attribuito in base a quanto già determinato dall'Amministrazione Comunale in merito alle unità da destinare alla pronta reperibilità.

Ciascun dipendente può essere messo in reperibilità per non più di sei volte in un mese e per un massimo di 12 ore giornaliere.

Tale indennità viene erogata con cadenza annuale posticipata sulla base del prospetto dei turni predisposto facendo roteare ciclicamente tutti i lavoratori con profilo professionale attinente il servizio di reperibilità.

Ripartizione I	€ 2.500,00	(n.1 unità di personale anagrafe per n. 4 ore settimanali e n. 1 unità di personale Affari Generali per n.6 ore per 6 giorni)
Ripartizioni IV- VIII	€ 16.015,00	
	€ 2.635,00	(€ 18.650,00 n. 3 unità di personale per turno)
Ripartizione IX	€ 19.500,00	(n. 4 unità di personale per turno di 12 ore: n. 3 cat. C e n. 1 cat. A/B)
Totale	€ 40.650,00	

G) RIPARTIZIONE RISORSE STABILI DISPONIBILI

L'ammontare delle risorse stabili non destinate al finanziamento dai sopra citati istituti contrattuali , previsti nelle lettere a-b-c-d-e-f del presente articolo, confluirà nel fondo assegnato alla remunerazione della produttività generale sulla base della metodologia di valutazione vigente nell'Ente .

Art. 5.

UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI AGGIUNTIVE

A) RISORSE AGGIUNTIVE PREVISTE DALL'ART. 4, COMMA 3, CCNL 05/10/2001 PER RECUPERO ICI

Tali compensi vengono erogati al personale che abbia contribuito al recupero dell'evasione ICI, secondo i criteri definiti nel **CCDI normativo 2013/2015**.

Per l'anno 2013 viene previsto l'importo di € **52.150,92** già ridotto della quota pari ad € 4.649,080 di cui all'art. 9 c. 2 bis del D. L. 78/2010 e al netto degli accantonamenti di oneri ed Irap già

effettuati a valere sulle medesime risorse, giusta certificazione del servizio finanziario n. 62208 del 8.11.2013.

Il Responsabile di servizio provvederà con proprio atto a liquidare a ciascun dipendente avente diritto l'importo dovuto.

B) COMPENSI PER PROGETTAZIONE E DIREZIONE LAVORI – art. 92 DLgs 163/2006.

L'ammontare di tali compensi , previsto in € **50.000,00**, comprensivi di oneri riflessi, confluirà nel fondo come risorse aggiuntive ai sensi dell'art. 15 comma 1 lettera K CCNL 01/04/1999 destinato al fondo per il finanziamento della progettazione interna .Il responsabile di servizio provvederà con proprio atto a liquidare a ciascun dipendente avente diritto l'importo dovuto, secondo il regolamento per la costituzione e ripartizione del fondo incentivante per la progettazione e pianificazione approvato ai sensi dell'ex art. 18 della L. 109/94 nelle more dell'adeguamento del medesimo alla sopraggiunta normativa.

C) COMPENSI ISTAT

E' stabilito l' importo di € **3.778,00** da liquidare per l'attività svolta al di fuori dell'orario di lavoro in base agli importi determinati dall'Istat per le indagini multiscopo e per ciascuna famiglia intervistata .

D) COMPENSI DI CUI ALL'ART. 13 L.R. N. 17/90 - PIANO DI MIGLIORAMENTO SERVIZI DI POLIZIA MUNICIPALE.

Si prende atto del piano di miglioramento dei servizi approvato con deliberazione del C.C. n.188 del 07.11.2011 per il triennio 2012/2014 .I criteri di riparto stabiliti dalla circolare assessoriale n. 3 del 31.03.1998 e allegati alla deliberazione di C.C. 188/2011 tenendo conto dell'anzianità e categoria e alle giornate di effettiva presenza. Importo trasferimento regionale anno 2013 € **38.478,50** (comprensivo di oneri e irap).

Il responsabile di servizio provvederà con proprio atto a liquidare a ciascun dipendente avente diritto l'importo dovuto.

E) PRODUTTIVITA' GENERALE (Valutazione delle performance)

Importo complessivo € 118.205,73 oltre le economie da quantificare del fondo 2012.

Confluiscono nel fondo destinato alla produttività generale, le risorse decentrate stabili disponibili e le eventuali economie di spesa realizzate nell'utilizzo dei fondi destinati a finanziare gli altri istituti definiti negli articoli precedenti, con esclusione delle risorse aggiuntive previste dalle lett. A), B), C), e D) del presente articolo che, essendo finanziate da risorse finanziarie con specifica destinazione, non utilizzate non saranno contabilizzate all'interno delle economie del fondo.

La quantificazione complessiva delle somme che confluiranno nella produttività generale verrà calcolata dal Responsabile dei Servizi finanziari dopo aver acquisito gli atti di quantificazione o liquidazione di tutte le indennità sopra richiamate dai competenti responsabili delle strutture organizzative.

La ripartizione delle risorse avviene in base alla valutazione del merito come da apposite schede di valutazione sulla base della metodologia di valutazione vigente nell'Ente .

Nel rispetto del disposto dell'art. 9 comma 3 del D.Lgs. 150/2009 nella valutazione non sono considerati i periodi di congedo di maternità, di paternità e parentale .

L'attribuzione del punteggio viene effettuata dai Responsabili delle strutture organizzative.

Utilizzo delle risorse – Anno 2013

	ART.	Da CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE
1	ART. 33	22/01/2004	Indennità di comparto	€ 54.481,54
2	ART. 17 co. 2 lett. b, e Art.5	01/04/1999 e 22/01/2004	Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'Art. 5 del CCNL del 31.3.1999 Da risorse stabili Art. 31	€ 171.821,54
3	ART. 17 co. 2 lett. d,e ART.36 e37	01/04/1999 14/09/2000	Indennità di turno € 33.000,00 rischio € 5.895,00 reperibilità € 40.650,00 maneggio valori € 1.140,37 compensi domeniche € 12.880,00 secondo la disciplina prevista dagli artt. 11, commi 12, 13, 7, e 34 comma 1, lett. f) g) ed h) del DPR 268/1987, dall'Art. 28 del DPR 347/1983, dall'Art. 49 del DPR 333/1990;	€ 93.565,37
4	ART. 17 co. 2 lett.a e ART. 37	01/04/1999 e 22/01/2004	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'Art. 6 del CCNL del 31.3.1999.	€118.205,73
5	ART.17 co. 2 lett. g	01/04/1999	Incentivo per le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k. I.C.I. € 52.150,92; ex art. 92 D.Lgs. 163/06 € 50.000,00; L.R. n. 17/90 € 38.478,50; Istat € 3.778,00.	€ 144.407,42
			TOTALE	€582.481,60

INDICE

TITOLO I -Appendice normativa al CCDI del 16.10.2013	Pag. 1
Art. 1. COMPENSI PREVISTI PER LEGGE E PER I QUALI SONO DESTINATE SPECIFICHE RISORSE	Pag. 1
Art. 2. NORMA DI RINVIO	Pag. 2
TITOLO II -Contratto Collettivo Decentrato Integrativo definizione dell'accordo economico anno 2013	Pag. 3
Art. 3. PRESA D'ATTO DELLA QUANTIFICAZIONE DEL COMPLESSO DELLE RISORSE DISPONIBILI	Pag. 3
Art. 4. UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE STABILI	Pag. 3
Art. 5. UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI AGGIUNTIVE	Pag. 5
Allegato A)	Pag. 7

Letto, confermato e sottoscritto.

Carini, lì 10/07/2014

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente:

Segretario Generale

Organizzazioni sindacali territoriali,.

CGIL/FP

CISL FPS

DICCAP