



# COMUNE DI CARINI

Provincia regionale di Palermo

Tel. 091-8611111 / Fax 091-8661062

## Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la definizione degli accordi economici anni 2011 e 2012

In data 16 ottobre 2013, nei locali del Palazzo Comunale alle ore 15,45 si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale a seguito convocazione Prot. n. 0056217 del 11/10/2013, per la sottoscrizione di contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per gli anni 2011 e 2012.

Sono presenti per la delegazione di parte pubblica, costituita con deliberazione G.C. n. 196 del 30/11/2012, i Sigg.:

1. Dott. Alessandro Gugliotta – Segretario Generale, Presidente;
2. Dott.ssa Rosaria Russo – Capo Ripartizione I – Responsabile del Personale
3. Dott. Pietro Migliore- Capo Ripartizione III
4. Dott. Marco Venuti -Capo Ripartizione IX

Sono presenti in rappresentanza della R.S.U. e delle OO.SS. i sigg.:

1. Finazzo Salvatore – Presidente R.S.U.
2. Failla Antonia- Componente R.S.U.
3. Ferranti Maurizio- Componente R.S.U.
4. Ferrigno Pietro- Componente R.S.U.
5. Gatto Antonio-Componente R.S.U.
6. Migliore Francesco- Componente R.S.U.
7. Oliveri Antonio- Componente R.S.U.
8. Ruffino Antonina-Componente R.S.U.
9. Giacopelli Nicola- Rappresentante territoriale Cisl fp
10. Picone Filippo-Rappresentante territoriale CSA -Autonomie locali
11. Cammunca Giovanni rappresentanti territoriale CGIL fp.
12. Paola Caselli rappresentante territoriale cigl fp.

Premesso che in data 18 luglio 2013 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCDI per la definizione degli accordi economici anni 2011 e 2012 e che la Giunta Comunale con deliberazione n.145 del 15.10.2013, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'Ipotesi di CCDI per la definizione degli accordi economici anni 2011 e 2012, con le rettifiche riportate nella narrativa della medesima deliberazione che quest'ultimo illustra brevemente.

Vista la **dichiarazione congiunta** dell'Organizzazioni sindacali CGIL Fp C.S.A e della della RSU **che si allega in calce al contratto sub n. 1)**

Al termine della riunione le seguenti parti hanno sottoscritto in via definitiva l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la definizione degli accordi economici anni 2011 e 2012.

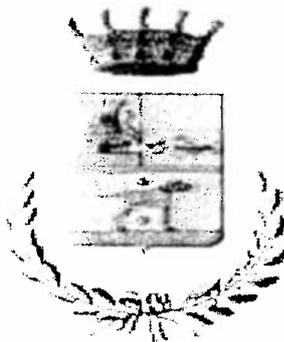
Presidente della delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Carini

Dott. Alessandro Gugliotta –Segretario Generale

Organizzazione Sindacale CISL FPS

Giacopelli Nicola - Rappresentante Territoriale CISL FPS



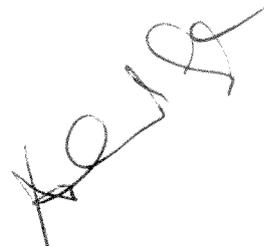


CITTA' DI CARINI  
PROVINCIA DI PALERMO

*Contratto Collettivo Decentrato Integrativo  
per la definizione degli accordi economici  
anni 2011 e 2012*

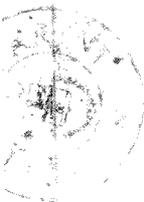


**CITTA' DI CARINI  
PROVINCIA DI PALERMO**



Premessa

Nel contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) normativo per il personale del Comune di Carini per il quadriennio 2002/2005 sono disciplinati gli istituti contrattuali demandati a tale livello di relazioni sindacali e applicati nell'Ente e tale disciplina si è protratta a tutto il 2011 e 2012.  
Le Parti prendono atto che l'ultimo Contratto Collettivo Nazionale è stato sottoscritto in data 31/07/2009 ed è relativo al quadriennio 2006-2009 biennio economico 2008-2009, pertanto la Contrattazione Decentrata 2011/2012 si svolge, nel rispetto di tutte le clausole dei precedenti contratti nazionali tutt'ora vigenti, non in contrasto con la normativa legislativa sopravvenuta in materia.  
Il presente contratto collettivo decentrato integrativo è relativo alla parte economica e disciplina l'utilizzo delle risorse decentrate per le annualità 2011 e 2012.



**CAPO I**

**Contratto collettivo decentrato integrativo anno 2011**

**Art. 1.**

**PRESA D'ATTO DELLA QUANTIFICAZIONE DEL COMPLESSO DELLE RISORSE DISPONIBILI**

- 1) Si prende atto :
- a) dell'atto G.C.n. 241 del 30/12/2011 con il quale è stata confermata al fine della valutazione della performance la metodologia del sistema di misurazione e valutazione permanente della produttività del personale per l'anno 2011 correlata al raggiungimento degli obiettivi del PEG.
  - b) della determina Capo Ripartizione I n. 324 del 14/11/2011 modificata, a seguito atto di indirizzo G.C. n.38 del 21/02/2012, con determinazione del Capo Ripartizione I n. 138 del 23/05/2012 che quantifica in €477.127,30 le risorse decentrate stabili art. 31 comma 2 CCNL 22.01.2004, e €160.442,00 le risorse decentrate variabili art. 31 c. 3 CCNL 22.01.2004 che sono costituite da compensi per ICI oltre €36.000,00 incentivo di cui al fondo L.R. 41/96,; Tali risorse vengono ridotte di € 16.282,79 a seguito della riduzione del personale in servizio ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis DL 78/2010 convertito dalla legge n. 122/2010 .

**Art. 2.**

**UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE STABILI**

**A) FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI IN ESSERE - ART. 17, COMMA 2, LETT. B) DEL CCNL DELL'1.4.1999**

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria ammontano a complessivi € 179.640,37 e sono interamente a carico del fondo "risorse decentrate stabili", non sono previste nuove progressioni economiche stante il blocco previsto dall'art. 9 comma 21 DL 78/2010.





B) FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004.

Per l'anno 2011 l'ammontare dell'indennità di comparto finanziata con risorse decentrate stabili risulta previsto in misura pari ad € 60.805,57.

C) FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI RESPONSABILITA' DI PARTICOLARI CATEGORIE DI LAVORATORI (Maneggio valori).

Al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa compete una indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati ( art. 36 CCNL 14/09/2000 ). L'importo di tale indennità è stabilita per le sole giornate di effettivo svolgimento delle funzioni che comportino maneggio di valori di cassa, l'erogazione è avvenuta a consuntivo a seguito di apposita liquidazione presentata dal competente Responsabile di Servizio in cui sono stati attestati i giorni di effettivo svolgimento delle mansioni di agente contabile.

**Ripartizione I € 450,00 ( n. 3 Addetti all'ufficio Anagrafe)**

**Ripartizione II € 360,00 ( Economo)**

D) PAGAMENTO DELLE INDENNITA' DI RISCHIO ED INDENNITA' DI TURNO

L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 22.1.2004, e del CCNI 2002/2005:

a) è corrisposta sulla base di idonea certificazione dei Capi Ripartizione, attestante l'effettivo svolgimento dell'attività, come di seguito specificato:

I. prestazioni di lavoro che comportano in modo diretto e continuo esercizio di trasporto con automezzi, autotreni, autoarticolati, scuolabus, mezzi fuoristrada ed altri veicoli per trasporto cose con eventuali operazioni accessorie di carico e scarico;

II. prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua al contatto con sostanze chimiche (clorazione acque, antiparassitari), catrame, bitumi, fuliggine, olii minerali, paraffina e loro composti derivati e residui, nonché lavori di manutenzione stradale e di segnaletica;

III. prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti da lavori di fogne, canali, sentine, pozzi, gallerie, o da lavori di bonifica in terreni paludosi, lavori edili, lavori di natura elettrica ed idraulica, lavori di raccolta rifiuti solidi urbani e speciali, lavori di inumazione ed esumazione salme.

b) è quantificata in complessivi € 30,00 mensili (art. 41 CCNL del 22.1.2004);

c) compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio, gli importi vengono erogati a fine anno

**Ripartizione I € 662,22 ( n. 4 unità di personale: Messi e personale addetto alla guida dei veicoli)**

**Ripartizione III € 1.600,00 (n. 5 unità di personale :n. 4 Autisti scuolabus e n. 1 Eletttricista)**

**Ripartizione exV oggi IV e VIII € 4.800,00 (n.18 unità di personale)**

2.L'indennità per turno, in applicazione dell'art. 22, comma 5, del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta per il servizio di turnazione svolto dalla Polizia Municipale .

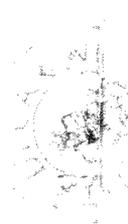
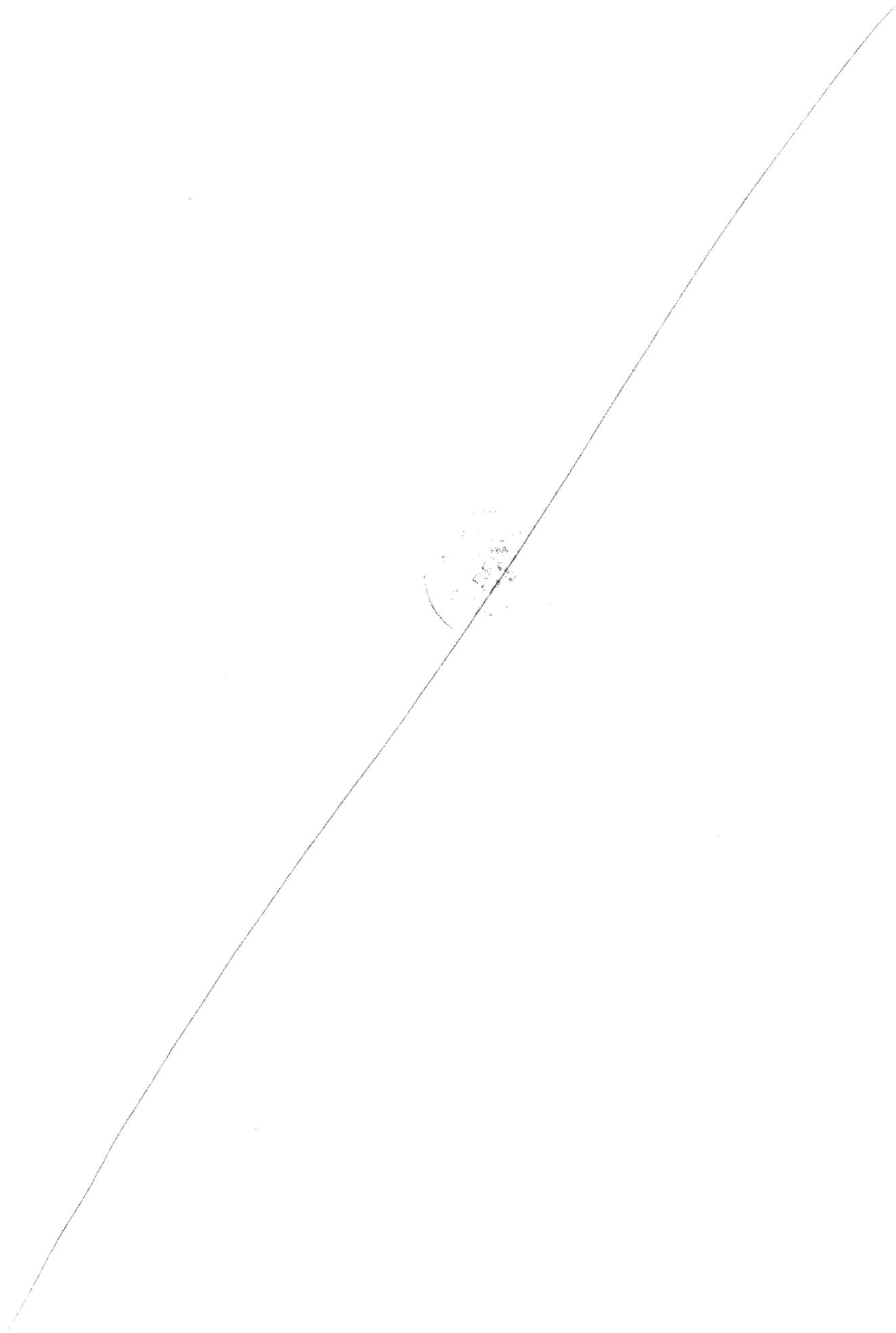
Tale indennità viene erogata con cadenza annuale posticipata dopo aver accertato i servizi effettivamente svolti da parte del responsabile del Servizio Polizia Municipale .

Le risorse erogate a tale fine per l'anno 2011 ammontano a complessivi € 31.000,00 (n. 16 unità di personale)

E) MAGGIORAZIONE ART. 24 CCNL 14/09/2000: TRATTAMENTO PER ATTIVITÀ PRESTATATA IN GIORNO FESTIVO

Per l'erogazione del compenso aggiuntivo di cui sopra si è dovuto attingere dal fondo delle risorse decentrate stabili.

Tale maggiorazione non è cumulabile con l'indennità di turno o con i compensi per lavoro straordinario.



*Volpe*

I responsabili di servizio hanno provveduto con proprio atto a liquidare a ciascun dipendente avente diritto l'importo dovuto.

<b>Ripartizione I</b>	€ 353,16	(n. 2 unità di personale : Messi)
<b>Ripartizione ex V oggi VIII</b>	€ 980,00	(n. 3 unità di personale)
<b>Ripartizione IX</b>	€ 10.000,00	(n. 6 unità di personale giornaliero)
<b>Ripartizione ex XI oggi V</b>	€ 880,95	(n. 4 unità di personale )

**F) PAGAMENTO DELLE INDENNITA' DI REPERIBILITA' ART. 23 CCNL 14/09/2000:**

In applicazione della disciplina dell'art. 23 del CCNL 14/09/2000 può essere istituito il servizio di pronta reperibilità che nel nostro Ente viene attribuita sulla scorta di quanto determinato dall'Amministrazione Comunale in merito alle unità da destinare alla pronta reperibilità.

Ciascun dipendente può essere messo in reperibilità per non più di sei volte in un mese e per un massimo di 12 ore giornaliere.

Tale indennità viene erogata con cadenza annuale posticipata sulla base del prospetto dei turni e facendo roteare ciclicamente tutti i lavoratori con profilo professionale attinente il servizio di reperibilità.

<b>Ripartizione I</b>	€1.953,92	(n.1 unità di personale anagrafe per n. 4 ore e n. 1 unità per n.6 ore per 6 giorni)
<b>Ripartizione ex-V oggi IV e VIII</b>	€ 19.789,95	(n. 3 unità di personale per turno)
<b>Ripartizione IX</b>	€ 17.500,00	(n. 4 unità di personale per turno di 12 ore)

**G) RIPARTIZIONE RISORSE STABILI DISPONIBILI**

L'ammontare delle risorse stabili non destinate al finanziamento dai sopra citati istituti contrattuali , previsti nelle lettere a-b-c-d-e-f del presente articolo, confluirà nel fondo assegnato alla remunerazione della produttività generale sulla base della metodologia di valutazione vigente nell'Ente .

**Art. 3**

**UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI AGGIUNTIVE**

**A) RISORSE AGGIUNTIVE PREVISTE DALL'ART. 4, COMMA 3, CCNL 05/10/2001 PER RECUPERO ICI**

Tali compensi, comprensivi di oneri riflessi, vengono erogati al personale che abbia contribuito al recupero dell'evasione ICI, secondo i criteri definiti nell'accordo anno 2010.

Per l'anno 2011 viene l'importo previsto risulta pari ad € 160.442,00 al lordo di oneri e Irap.

Il Responsabile di servizio provvederà con proprio atto a liquidare a ciascun dipendente avente diritto l'importo dovuto.

*9*

**B) PRODUTTIVITA' GENERALE ( Valutazione delle performance)**

Importo complessivo € 90.330,20 oltre le economie da quantificare del fondo 2010.

Confluiscono nel fondo destinato alla produttività generale, le risorse decentrate stabili disponibili e le eventuali economie di spesa realizzate nell'utilizzo dei fondi destinati a finanziare gli altri istituti

definiti negli articoli precedenti, con esclusione delle risorse aggiuntive previste dal punto A) del presente articolo che, essendo finanziate da bilancio, ove non utilizzate costituiranno economie di spesa.

La quantificazione complessiva delle somme che confluiranno nella produttività generale verrà calcolata dal responsabile di procedimento del servizio personale dopo aver acquisito gli atti di quantificazione o liquidazione di tutte le indennità sopra richiamate dai competenti responsabili delle strutture organizzative.

La ripartizione delle risorse avviene in base alla valutazione del merito come da apposite schede di valutazione sulla base della metodologia di valutazione vigente nell'Ente .



*Handwritten signature*

Nel rispetto del disposto dell'art. 9 comma 3 del D.Lgs. 150/2009 nella valutazione non sono considerati i periodi di congedo di maternità, di paternità e parentale .

L'attribuzione del punteggio viene effettuata dai Responsabili delle strutture organizzative;

Può accedere al fondo di produttività generale anche il personale a tempo determinato.

Per il personale a tempo determinato e per quello a tempo indeterminato cessato o assunto in corso d'anno la quota di produttività generale sarà rapportata al periodo di permanenza in servizio che dovrà essere superiore a mesi sei e alla percentuale di part-time.

Al suddetto importo complessivo si aggiunge quello determinato ai sensi della L.R.n. 41/96 di cui all'allegato A del presente contratto per essere ripartito con le medesime modalità di cui al presente articolo.

**CAPO II**

**Contratto collettivo decentrato integrativo anno 2012**



**Art. 4**

**PRESA D'ATTO DELLA QUANTIFICAZIONE DEL COMPLESSO DELLE RISORSE DISPONIBILI**

1. Si prende atto :

- a) dell'atto G.C. n. 183 del 9/12/12 con il quale è stata confermata al fine della valutazione della performance la metodologia del sistema di misurazione e valutazione permanente della produttività del personale per l'anno 2012 correlata al raggiungimento degli obiettivi del PEG.
- b) della determina del Capo Ripartizione I n. 313 del 03/12/12 a seguito atto di indirizzo G.C. n. 197 del 30/11/2012, nel quale sono state anche indicate le linee di indirizzo per la contrattazione con la parte sindacale e che quantifica in €451.653,47 le risorse decentrate stabili art. 31 comma 2 CCNL 22.01.2004, ed € 204.081,63 le risorse decentrate variabili art. 31 c. 3 CCNL 22.01.2004 che sono costituite dai compensi per progettazione e direzione lavori art. 92 Dlgs 163/2006 e dai compensi per recupero ICI art. 4 comma 3 CCNL 05.10.2001 oltre €36.000,00 incentivo di cui al fondo L.R. 41/96; tale risorse vengono ridotte di € 25.243,83 nella parte stabile e di €6.456,84 nella parte variabile a seguito della riduzione del personale in servizio ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis DL 78/2010 convertito dalla legge n. 122/2010 .

**Art. 5**

**UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE STABILI**

**A) FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI IN ESSERE - ART. 17, COMMA 2, LETT. B) DEL CCNL DELL'1.4.1999**

*Handwritten signature*

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria ammontano a complessivi € 179.640,37 e sono interamente a carico del fondo "risorse decentrate stabili" , non sono previste nuove progressioni economiche stante il blocco previsto dall'art. 9 comma 21 DL 78/2010.

**B) FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO**

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004. Per l'anno 2012 l'ammontare dell'indennità di comparto finanziata con risorse decentrate stabili risulta previsto in misura pari ad € 60.805,57.

CLU  
1966  
F



*Handwritten signature*

**C) FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI RESPONSABILITA' DI PARTICOLARI CATEGORIE DI LAVORATORI ( Maneggio valori).**

Al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa compete una indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati ( art. 36 CCNL 14/09/2000 ) . L'importo di tale indennità è stabilita per le sole giornate di effettivo svolgimento delle funzioni che comportino maneggio di valori di cassa, l'erogazione è avvenuta a consuntivo a seguito di apposita liquidazione presentata dal competente Responsabile di Servizio in cui siano attestati i giorni di effettivo svolgimento delle mansioni di agente contabile.

- Ripartizione I** € 400,00 ( n. 3 Addetti all'ufficio Anagrafe)
- Ripartizione II** € 350,00 ( **Economista**)
- Ripartizione ex XI oggi V** € 241,80 (n. 1 unità di personale )

**D ) PAGAMENTO DELLE INDENNITA' DI RISCHIO ED INDENNITA' DI TURNO**

I. L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 22.1.2004, e del CCDI 2002/2005:

a) è corrisposta sulla base di idonea certificazione dei Capi Ripartizione, attestante l'effettivo svolgimento dell'attività, come di seguito specificato:



I. prestazioni di lavoro che comportano in modo diretto e continuo esercizio di trasporto con automezzi, autotreni, autoarticolati, scuolabus, mezzi fuoristrada ed altri veicoli per trasporto cose con eventuali operazioni accessorie di carico e scarico;

II. prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua al contatto con sostanze chimiche (clorazione acque, antiparassitari), catrame, bitumi, fuliggine, olii minerali, paraffina e loro composti derivati e residui, nonché lavori di manutenzione stradale e di segnaletica;

III. prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti da lavori di fogne, canali, sentine, pozzi, gallerie, o da lavori di bonifica in terreni paludosi, lavori edili, lavori di natura elettrica ed idraulica, lavori di raccolta rifiuti solidi urbani e speciali, lavori di inumazione ed esumazione salme.

- b) è quantificata in complessivi €. 30,00 mensili (art. 41 CCNL del 22.1.2004);
- c) compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio, gli importi vengono erogati a fine anno .

- Ripartizione I** € 1.300,00 ( n. 5 unità di personale: **Messi e personale addetto alla guida dei veicoli**)
- Ripartizione III** € 1.600,00 (n. 5 unità di personale :n. 4 Autisti scuolabus e n. 1 Eletttricista)
- Ripartizione exV oggi IV e VIII** € 5.000,00 (n. 18 unità di personale)

*Handwritten signature*

2.L'indennità per turno, in applicazione dell'art. 22, comma 5, del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta per il servizio di turnazione svolto dalla Polizia Municipale .

Tale indennità viene erogata con cadenza annuale posticipata dopo aver accertato i servizi effettivamente svolti da parte del responsabile del Servizio Polizia Municipale .

Le risorse erogate a tale fine per l'anno 2012 ammontano a complessivi € 35.000,00 (n. 16 unità di personale)

**E) MAGGIORAZIONE ART. 24 CCNL 14/09/2000: TRATTAMENTO PER ATTIVITA' PRESTATA IN GIORNO FESTIVO**

Per l'erogazione del compenso aggiuntivo di cui sopra si è dovuto attingere dal fondo delle risorse decentrate stabili.

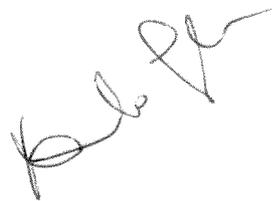
Tale maggiorazione non è cumulabile con l'indennità di turno o con i compensi per lavoro straordinario.

I responsabili di servizio provvederanno con proprio atto a liquidare a ciascun dipendente avente diritto l'importo dovuto.

- Ripartizione exV oggi VIII** € 1.000,00 (n. 3 unità di personale)
- Ripartizione IX** € 12.000,00 (n. 6 unità di personale giornaliera)



Ripartizione ex XI oggi V € 1.470,00 (n. 6 unità di personale)



F) PAGAMENTO DELLE INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ ART. 23 CCNL 14/09/2000:  
L'indennità di reperibilità, in applicazione della disciplina dell'art. 23 del CCNL 14/09/2000 può essere istituito il servizio di pronta reperibilità che nel nostro Ente viene attribuita sulla scorta di quanto determinato dall'Amministrazione Comunale in merito alle unità da destinare alla pronta reperibilità. Ciascun dipendente può essere messo in reperibilità per non più di sei volte in un mese e per un massimo di 12 ore giornaliere.  
Tale indennità viene erogata con cadenza annuale posticipata sulla base del prospetto dei turni e facendo roteare ciclicamente tutti i lavoratori con profilo professionale attinente il servizio di reperibilità.

Ripartizione I € 2.100,00 (n.1 unità di personale per n. 4 ore il sabato e n. 1 unità per n.6 ore per 6 giorni )  
Ripartizione ex-V oggi IV e VIII € 19.984,02 (n. 3 unità di personale per turno )  
Ripartizione IX € 18.500,00 (n. 4 unità di personale per turno)

#### G) RIPARTIZIONE RISORSE STABILI DISPONIBILI

L'ammontare delle risorse stabili non destinate al finanziamento dai sopra citati istituti contrattuali, previsti nelle lettere a-b-c-d-e-f del presente articolo, confluirà nel fondo assegnato alla remunerazione della produttività generale che sarà erogata in base al merito sulla base della metodologia di valutazione vigente nell'Ente.

#### Art. 6

#### UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI AGGIUNTIVE

A) COMPENSI PER PROGETTAZIONE E DIREZIONE LAVORI – art. 92 DLgs 163/2006.  
L'ammontare di tali compensi, previsto con apposito atto G.C.n. 197 del 30/11/2012 in € 83.144,37 comprensivi di oneri riflessi, confluirà nel fondo come risorse aggiuntive ai sensi dell'art. 15 comma 1 lettera K CCNL 01/04/1999 destinato al fondo per il finanziamento della progettazione interna. Il responsabile di servizio provvederà con proprio atto a liquidare a ciascun dipendente avente diritto l'importo dovuto.

B) RISORSE AGGIUNTIVE PREVISTE DALL'ART. 4, COMMA 3, CCNL 05/10/2001 PER RECUPERO ICI

Tali compensi, comprensivi di oneri riflessi, vengono erogati al personale che abbia contribuito al recupero dell'evasione ICI, secondo i criteri definiti nell'accordo 2010.  
Per l'anno 2012 viene l'importo previsto risulta pari ad € 120.937,26 al netto di oneri e irap.  
Il Responsabile di servizio provvederà con proprio atto a liquidare a ciascun dipendente avente diritto l'importo dovuto.

C) PRODUTTIVITÀ GENERALE ( Valutazione delle performance)

Importo complessivo € 109.816,45 oltre le economie da quantificare del fondo 2011  
Confluiscono nel fondo destinato alla produttività generale, le risorse decentrate stabili disponibili e le eventuali economie di spesa realizzate nell'utilizzo dei fondi destinati a finanziare gli altri istituti definiti negli articoli precedenti, con esclusione delle risorse aggiuntive previste dalle lett. A) e B) del presente articolo che, essendo finanziate da bilancio, ove non utilizzate costituiranno economie di spesa. La quantificazione complessiva delle somme che confluiranno nella produttività generale verrà calcolata dal responsabile di procedimento del servizio personale dopo aver acquisito gli atti di quantificazione liquidazione di tutte le indennità sopra richiamate dai competenti responsabili delle strutture organizzative.





La ripartizione delle risorse avviene in base alla valutazione del merito come da apposite schede di valutazione sulla base della metodologia di valutazione vigente nell'Ente .

Nel rispetto del disposto dell'art. 9 comma 3 del D.Lgs. 150/2009 nella valutazione non sono considerati i periodi di congedo di maternità, di paternità e parentale .

L'attribuzione del punteggio viene effettuata dai Responsabili delle strutture organizzative;

Può accedere al fondo di produttività generale anche il personale a tempo determinato.

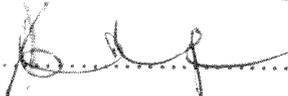
Per il personale a tempo determinato e per quello a tempo indeterminato cessato o assunto in corso d'anno la quota di produttività generale sarà rapportata al periodo di permanenza in servizio che dovrà essere superiore a mesi sei e alla percentuale di part-time.

Al suddetto importo complessivo si aggiunge quello determinato ai sensi della L.R.n. 41/96 di cui all'allegato B del presente contratto per essere ripartito con le medesime modalità di cui al presente articolo.

**Letto, confermato e sottoscritto.**

Carini, li 16/10/2013

**Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente:**

 ..... (Segretario Generale.)

**R.S.U., nelle persone di:**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:**

~~.....CGIL/FP~~  
Maafelli.....CISL FPS  
~~.....UIL FPL~~  
~~.....CSA~~

PLATE

legato A)

### Utilizzo delle risorse – Anno 2011

	ART.	Da CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE
1	ART. 33	22/01/2004	Indennità di comparto	€ 59.566,56
2	ART. 17 co. 2 lett. b, e Art.5	01/04/1999 e 22/01/2004	Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'Art. 5 del CCNL del 31.3.1999 Da risorse stabili Art. 31	€ 179.640,37
3	ART. 17 co. 2 lett. f,e ART.36 co. 1	01/04/1999 e 22/01/2004	Specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999 e al personale delle cat. B e C	
4	ART.17 co. 2 lett.i e ART. 36 co.2	01/04/1999 e 22/01/2004	Specifiche responsabilità personale categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti da qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale e di responsabile tributi stabilite dalle leggi;compiti di responsabilità per archivisti informatici e agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali;funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; le specifiche responsabilità del personale addetto ai servizi di protezione civile. Limite massimo € 300 annui.	
5	ART. 17 co. 2 lett. d,e ART.36 e37	01/04/1999 14/09/2000	Indennità di turno € 31.000,00 rischio € 7.062,22 reperibilità € 39.243,87, maneggio valori € 810,00 compensi domeniche € 12.214,11 secondo la disciplina prevista dagli artt. 11, commi 12 13, 7, e 34 comma 1, lett. f) g) ed h) del DPR 268/1987, dall'Art. 28 del DPR 347/1983, dall'Art. 49 del DPR 333/1990;	€ 90.330,20
6	ART. 17 co. 2 lett.a e ART. 37	01/04/1999 e 22/01/2004	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'Art. 6 del CCNL del 31.3.1999	€ 131.307,38
7	ART.17 co. 2 lett. g	01/04/1999	Incentivo per le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k ( ICI).	€ 160.442,24
10			Fondo L.R. n. 41/96	€ 36.000,00
			<b>TOTALE</b>	<b>€ 657.286,75</b>
			Costituzione	€ 657.286,75



Allegato B) *RISTITUITO EX DEL. G.M. n. 145 DEL 15.10.2003*

*100*  
*9*

**Utilizzo delle risorse – Anno 2012**

ART.	Da CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE
ART. 33	22/01/2004	Indennità di comparto	€ 56.798,27
ART. 17 co. 2 lett. b, c Art.5	01/04/1999 e 22/01/2004	Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'Art. 5 del CCNL del 31.3.1999 Da risorse stabili Art. 31	€ 179.527,89
ART. 17 co. 2 lett. f,e ART. 36 co. 1	01/04/1999 e 22/01/2004	Specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999 e al personale delle cat. B e C	
ART. 17 co. 2 lett. i e ART. 36 co.2	01/04/1999 e 22/01/2004	Specifiche responsabilità personale categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti da qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale e di responsabile tributi stabilite dalle leggi; compiti di responsabilità per archivisti informatici e agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; le specifiche responsabilità del personale addetto ai servizi di protezione civile. Limite massimo € 300 annui.	
ART. 17 co. 2 lett. d,e ART.36 e37	01/04/1999 14/09/2000	Indennità di turno € 35.000,00 rischio € 7.900,00 reperibilità € 40.584,02 maneggio valori € 1.100,00 compensi domeniche € 14.470,00 secondo la disciplina prevista dagli artt. 11, commi 12 13, 7, e 34 comma 1, lett. f) g) ed h) del DPR 268/1987, dall'Art. 28 del DPR 347/1983, dall'Art. 49 del DPR 333/1990;	€ 99.054,02
ART. 17 co. 2 lett. a e ART. 37	01/04/1999 e 22/01/2004	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'Art. 6 del CCNL del 31.3.1999	€ 109.816,45
ART.17 co. 2 lett. g	01/04/1999	Incentivo per le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k. ( I.C.I. €120.937,26 ed ex art. 92 D.Lgs. 163/06 € 83.144,37).	€ 204.081,63
		Fondo L.R. n. 41/96	€ 36.000,00
		<b>TOTALE</b>	<b>€ 685.278,26</b>
		Costituzione	€ 685.278,26





